

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรบางละมุง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางละมุง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบางละมุง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนพร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑.สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน ๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน 3.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑.กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุและมีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 3. ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด ๔.ผก.ฯ,สว.อก.ฯหมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานขอเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	๑.ผกก..รอง ผกก.ป./สวป.อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สวป.ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.ป.๑ /สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด ๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓.สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับ คำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวัน เกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้อง ข้อของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการ เกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบ ตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวน การสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อการรับสินบน ของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน	- ผกก./รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ หัวหน้า งานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งาน สอบสวน - ผกก./รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ หัวหน้างาน สอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบ พนักงานสอบสวนถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผล ประโยชน์อื่น กับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔.สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๑	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแล ข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ. ๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง ๓.ผกก.๑ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ ๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๑	-ผกก.๑ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ -รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน-ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบการร้องเรียน -ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวน ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

5.งานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ 3. จัดสรรเทคโนโลยีอำนวยความสะดวก สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งที่อยู่ของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ. ๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง ๓.ผกก.๑ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ ๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	1.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 3. นำเทคโนโลยี เช่น กล้อง มาใช้ในการป้องกันการทุจริต



